



SOLUCIONARIO DE EVALUACIÓN

ASEOSRÍA LABORAL

Nombre y Apellidos:	Firma:
DNI:	

Instrucciones: Cumplimente la prueba de evaluación, sin olvidar incluir sus datos personales y firma, a la finalización del curso. Señale la respuesta correcta rellenando o coloreando la casilla. ¡Suerte!

Ejemplo:

☒	a	b	c	d
-------------------------------------	---	---	---	---

1.	☒	a	b	c	d
2.	☒	a	b	c	d
3.	☒	a	b	c	d
4.	☒	a	b	c	d
5.	☒	a	b	c	d
6.	☒	a	b	c	d
7.	☒	a	b	c	d
8.	☒	a	b	c	d
9.	☒	a	b	c	d
10.	☒	a	b	c	d
11.	☒	a	b	c	d
12.	☒	a	b	c	d
13.	☒	a	b	c	d
14.	☒	a	b	c	d
15.	☒	a	b	c	d
16.	☒	a	b	c	d
17.	☒	a	b	c	d
18.	☒	a	b	c	d
19.	☒	a	b	c	d
20.	☒	a	b	c	d
21.	☒	a	b	c	d
22.	☒	a	b	c	d
23.	☒	a	b	c	d
24.	☒	a	b	c	d
25.	☒	a	b	c	d
26.	☒	a	b	c	d
27.	☒	a	b	c	d
28.	☒	a	b	c	d
29.	☒	a	b	c	d
30.	☒	a	b	c	d
31.	☒	a	b	c	d
32.	☒	a	b	c	d
33.	☒	a	b	c	d
34.	☒	a	b	c	d
35.	☒	a	b	c	d
36.	☒	a	b	c	d
37.	☒	a	b	c	d

38.	☒	a	b	c	d
39.	☒	a	b	c	d
40.	☒	a	b	c	d
41.	☒	a	b	c	d
42.	☒	a	b	c	d
43.	☒	a	b	c	d
44.	☒	a	b	c	d
45.	☒	a	b	c	d
46.	☒	a	b	c	d
47.	☒	a	b	c	d
48.	☒	a	b	c	d
49.	☒	a	b	c	d
50.	☒	a	b	c	d
51.	☒	a	b	c	d
52.	☒	a	b	c	d
53.	☒	a	b	c	d
54.	☒	a	b	c	d
55.	☒	a	b	c	d
56.	☒	a	b	c	d
57.	☒	a	b	c	d
58.	☒	a	b	c	d
59.	☒	a	b	c	d
60.	☒	a	b	c	d
61.	☒	a	b	c	d
62.	☒	a	b	c	d
63.	☒	a	b	c	d
64.	☒	a	b	c	d
65.	☒	a	b	c	d
66.	☒	a	b	c	d
67.	☒	a	b	c	d
68.	☒	a	b	c	d
69.	☒	a	b	c	d
70.	☒	a	b	c	d
71.	☒	a	b	c	d
72.	☒	a	b	c	d
73.	☒	a	b	c	d

74.	☒	a	b	c	d
75.	☒	a	b	c	d
76.	☒	a	b	c	d
77.	☒	a	b	c	d
78.	☒	a	b	c	d
79.	☒	a	b	c	d
80.	☒	a	b	c	d
81.	☒	a	b	c	d
82.	☒	a	b	c	d
83.	☒	a	b	c	d
84.	☒	a	b	c	d
85.	☒	a	b	c	d
86.	☒	a	b	c	d
87.	☒	a	b	c	d
88.	☒	a	b	c	d
89.	☒	a	b	c	d
90.	☒	a	b	c	d
91.	☒	a	b	c	d
92.	☒	a	b	c	d
93.	☒	a	b	c	d
94.	☒	a	b	c	d
95.	☒	a	b	c	d
96.	☒	a	b	c	d
97.	☒	a	b	c	d
98.	☒	a	b	c	d
99.	☒	a	b	c	d
100.	☒	a	b	c	d
101.	☒	a	b	c	d
102.	☒	a	b	c	d
103.	☒	a	b	c	d
104.	☒	a	b	c	d
105.	☒	a	b	c	d
106.	☒	a	b	c	d
107.	☒	a	b	c	d
108.	☒	a	b	c	d
109.	☒	a	b	c	d



Prueba de Evaluación
ASESORÍA LABORAL

110.	a	b	c	d
111.	a	b	c	d
112.	a	b	c	d
113.	a	b	c	d
114.	a	b	c	d
115.	a	b	c	d
116.	a	b	c	d
117.	a	b	c	d
118.	a	b	c	d
119.	a	b	c	d
120.	a	b	c	d
121.	a	b	c	d
122.	a	b	c	d
123.	a	b	c	d

124.	a	b	c	d
125.	a	b	c	d
126.	a	b	c	d
127.	a	b	c	d
128.	a	b	c	d
129.	a	b	c	d
130.	a	b	c	d
131.	a	b	c	d
132.	a	b	c	d
133.	a	b	c	d
134.	a	b	c	d
135.	a	b	c	d
136.	a	b	c	d
137.	a	b	c	d

138.	a	b	c	d
139.	a	b	c	d
140.	a	b	c	d
141.	a	b	c	d
142.	a	b	c	d
143.	a	b	c	d
144.	a	b	c	d
145.	a	b	c	d
146.	a	b	c	d
147.	a	b	c	d
148.	a	b	c	d
149.	a	b	c	d
150.	a	b	c	d

1. ¿Cómo trabajan las asesorías en el departamento de Recursos Humanos en una empresa?

- a. Como un respaldo.
- b. Como una ayuda indispensable.
- c. Como un departamento independiente.
- d. Como una ayuda que no es indispensable.

2. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Los asesores laborales podrán desempeñar sus labores en empresas de asesoría laboral, las cuales se encargan de ofrecer servicios y soportes a otras empresas y organizaciones. Por otro lado, en caso de empresas grandes, podrán llevar a cabo sus funciones, mediante el departamento de Recursos Humanos, perteneciente a la propia empresa u organización”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

3. ¿Cuáles de estas funciones pertenece al asesor laboral?

- a. Se encarga de establecer nuevas fórmulas que permitan que la empresa logre reducir gastos en el área correspondiente, siempre teniendo en cuenta la situación real y las necesidades de la misma.
- b. Desarrolla, organiza, planifica y rentabiliza las políticas de contratación existentes en el mercado de empresa.

- c. Asesoran sobre las jubilaciones y prejubilaciones de los trabajadores, determinando las mejores soluciones en esta materia, negociando con los empleados o asesorará íntegramente a empresas y empleados.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

4. ¿Dónde podrá actuar un asesor laboral?

- a. Gestión de recursos para reclamaciones.
- b. Liquidación de la solicitud de devolución de los ingresos.
- c. **Preparación y gestión de solicitud de devoluciones de ingresos indebidos.**
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

5. Dentro del área personal el asesor laboral deberá:

- a. Conocer aquellos temas relacionados con la Seguridad Social de la empresa y de los trabajadores.
- b. **Conocer y trabajar los procesos extrajudiciales de la empresa y de sus empleados.**
- c. Conocer los contratos y los trámites necesarios para realizarlos, la creación de las nóminas, los derechos y deberes de los trabajadores.
- d. Aportar soluciones a aquellos problemas que surjan o que se observe en la empresa.

6. ¿Cuáles de estos servicios debe de realizar el asesor laboral, dentro del ámbito de la Seguridad Social?

- a. Modificación de los contratos de trabajo.
- b. **Tramitación de sistema red de partes de bajas médicas, confirmación y alta.**
- c. Preparación de liquidaciones y finiquitos.
- d. Preparación de cartas de despido y finiquitos.

7. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Cuando una empresa cuenta con una asesoría laboral, contará con todas las prestaciones y funciones de las que se encarga, la asesoría laboral mantendrá al día los pagos que puedan favorecer a los gastos iniciales que tiene una empresa al formarse”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

8. Montar una asesoría laboral se considera una actividad:

- a. De ejercicio obligado.
- b. De ejercicio combinado.
- c. **De libre ejercicio.**
- d. Cooperativa.

9. ¿Qué se entiende por Punto PAE?

- a. **Punto de Atención al Emprendedor.**
- b. Punto de Atención al Empresario.
- c. Punto de Atención al Ejercicio de Asesoramiento.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

10. ¿Cuáles de estas estrategias pertenecen al marketing digital?

- a. Facebook.
- b. Newsletter.
- c. Instagram.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

11. ¿Cuáles de estas características no corresponden con el contrato de trabajo?

- a. Voluntariedad.
- b. Ajenidad.
- c. Dependencia.
- d. **Garantía.**

12. ¿En qué consiste consentimiento del contrato de trabajo?

- a. Es el fin que persigue las partes a la hora de celebrar un contrato de trabajo.
- b. En el acuerdo libremente prestado entre el empresario y el trabajador.
- c. En la materia sobre la que recae la voluntad de las partes.
- d. En la voluntad del empresario y del trabajador de intercambiar trabajo y retribución.

13. ¿A qué edad no se puede trabajar?

- a. A los 18 años.
- b. A los 15 años.
- c. A los 50 años.
- d. A los 60 años.

14. ¿Qué se entiende por poder de dirección?

- a. A la facultad que tiene el empresario para disponer, ordenar y organizar el trabajo.
- b. A la facultad que posee el empresario para sancionar al trabajador por las faltas cometidas.
- c. A la facultad de reducción en la duración de las vacaciones.
- d. A la facultad de recibir descuentos salariales.

15. Las partes que conocen el inicio y el final de la relación de un contrato, corresponde a:

- a. Contrato de trabajo indefinido.
- b. **Contrato de duración determinada.**
- c. Contrato de trabajo de formación y aprendizaje.
- d. Contrato de trabajo en prácticas.

16. Se entiende por jornada ampliada:

- a. Trabajos expuestos a riesgos ambientales, trabajo en el campo, trabajo en el interior de minas, entre otros.
- b. Trabajos con relación al transporte, la hostelería y comercio.
- c. **Los empleados de fincas urbanas, guardas y vigentes no ferroviarios, trabajo en el campo, entre otros.**
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

17. ¿Cuánto tiempo hay de descanso durante la jornada laboral para una persona de 42 años que trabaja 6 horas de forma continuada?

- a. 30 minutos.
- b. 1 hora.
- c. **15 minutos.**
- d. 10 minutos.

18. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El empresario solo podrá exigir la realización de horas complementarias cuando así lo hubiera pactado con el trabajador”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

19. ¿Cuál es el número máximo de fiestas laborales a lo largo de un año?

- a. 30 días.
- b. 20 días.
- c. 7 días.
- d. 14 días.

20. ¿Qué datos se podrán comunicar mediante el Contrat@?

- a. Datos de contratos.
- b. Datos personales.
- c. Fechas de las vacaciones.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

21. La formalización del contrato laboral puede realizarse:

- a. De forma escrita.
- b. De forma verbal.

- c. De forma escrita y verbal.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

22. ¿Qué requisitos debe de cumplir la empresa para llevar a cabo un contrato indefinido?

- a. Estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social.
- b. Celebrar contratos indefinidos que supongan solo un crecimiento para la empresa.
- c. Haber sido excluidas del acceso a los beneficios de programas de empleo por la comisión determinada.
- d. Mantener el contrato indefinido un período de 6 meses.

23. ¿Qué edad deben de tener las personas con un contrato indefinido para trabajadores mayores de cincuenta y dos años beneficiarios de los subsidios por desempleo?

- a. 52 años.
- b. Menores 52 años.
- c. Mayores de 52 años.
- d. Igual a 52 años.

24. ¿Qué requisitos deben de cumplir los trabajadores para contratos indefinidos para personas con discapacidad en enclaves laborales?

- a. Ser trabajador con un grado inferior al 33%.
- b. **No haber estado vinculado a la empresa o grupo de empresas o entidad en los 24 meses anteriores.**
- c. Colaborar y reunir los requisitos establecidos en el Real Decreto.
- d. No pertenecer a ningún colectivo.

25. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El contrato de trabajo temporal podrá llevarse a cabo solamente en jornada completa”.

- a. Verdadero.
- b. **Falso.**

26. ¿Cuál es el objetivo del contrato temporal por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos?

- a. Desatender las exigencias circunstanciales del mercado.
- b. Desatender a la acumulación de tareas.
- c. Desatender a los excesos de pedido.
- d. **Ninguna de las opciones anteriores son correctas.**

27. ¿Qué requisitos debe de cumplir el trabajador con contrato temporal de trabajo de interés social, fomento de empleo agrario?

- a. Ser desempleado inscrito en las oficinas de Empleo.
- b. Ser persona discapacitada.
- c. Tener responsabilidades familiares.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

28. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Aquellos trabajadores sometidos al tráfico prohibido tendrán derecho a adquirir la condición de indefinidos, pudiendo elegir entre la empresa cedente o cesionaria”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

29. ¿Qué deberá de llevar a cabo la autorización administrativa en el registro de las empresas?

- a. Un Registro de Empresas de Trabajo.
- b. Un registro de la empresa.
- c. Un registro de la empresa para realizar contrataciones.
- d. **Un Registro de Empresas de Trabajo Temporal.**

30. Indica si es verdadero o falso las siguiente afirmación:

“El contrato en prácticas tiene como objeto la obtención por el trabajador de la experiencia profesional”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

31. ¿En qué tipo de interrupción se incluye la suspensión del trabajo?

- a. Interrupción total.
- b. Interrupción parcial.
- c. Interrupción total y parcial.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

32. ¿Qué período de tiempo tiene como máximo en la suspensión el contrato la protección contra la violencia de género?

- a. 1 mes.
- b. 3 meses.
- c. 6 meses.
- d. 1 año.

33. ¿Cómo se debe de iniciar la suspensión de contratos de trabajo?

- a. Se ha de iniciar por escrito.

- b. Se ha de iniciar de forma verbal.
- c. Se ha de iniciar tanto por escrito como de forma verbal.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

34. ¿A qué se debe un despido colectivo?

- a. Que la empresa decida renovar la plantilla.
- b. Que la empresa desee cerrar, sin ningún motivo aparente.
- c. Que la empresa hay sufrido causas técnicas cuando se produzcan cambios en el ámbito de los medios o instrumentos de producción.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

35. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El despido disciplinario es la extinción del contrato de trabajo por decisión del empresario, debido a una incidencia grave cometida por el trabajador”

- a. Verdadero.
- b. Falso.

36. ¿Quién se encarga de iniciar el procedimiento de despido colectivo?

- a. Los trabajadores.
- b. El empresario.

- c. Tanto los trabajadores como los empresarios.
- d. El SEPE.

37. Indique que tipo de documento es el finiquito:

- a. Un documento obligatorio.
- b. Un documento de liquidación, saldo y finiquito.
- c. Un documento que no tiene formato oficial.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

38. ¿Cuál es la función del salario?

- a. Retribuir.
- b. Remunerar las prestaciones de servicio.
- c. Conseguir el mantenimiento de las necesidades del trabajador y de su familia.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

39. ¿Quién compone la dirección y gobierno del FOGASA?

- a. Director y Secretario General.
- b. **Consejo Rector y Secretaria General.**
- c. Consejo Rector y Director.
- d. Consejo rector y Secretaria de partes.

40. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El plazo de solicitud de las prestaciones del FOGASA serán de cinco años contados, con carácter general, desde la fecha que se ha firmado el Decreto de Insolvencia de la empresa en el caso”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

41. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El salario es la totalidad de las prestaciones económicas de los empresarios, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

42. ¿De qué está compuesto el salario?

- a. Del salario base y los complementos salariales.
- b. Del complemento salarial.
- c. Del salario base.
- d. De la participación en beneficios.

43. ¿Qué se debe de entregar al trabajador junto con el salario?

- a. Una carta de servicio.

b. El recibo de salarios.

c. Una nómina.

d. Una factura.

44. ¿Cuántas gratificaciones extraordinarias tiene derecho el trabajador al año?

a. 1.

b. 3.

c. 2.

d. Ninguna.

45. ¿Cuáles de estos no es un complemento salarial por calidad o cantidad de trabajo?

a. Actividad.

b. Asistencia.

c. Disponibilidad.

d. Horas extraordinarias.

46. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El complemento de residencia remunera la prestación de trabajo en un lugar geográfico determinado, siempre que el trabajador fije o tenga fijada en él su residencia y ya se trate de territorio nacional o extranjero”.

a. Verdadero.

b. Falso.

47. ¿Cuándo se realiza el devengo de las gratificaciones extraordinarias de Navidad?

a. En julio.

b. En diciembre.

c. Se inicia en julio y finaliza en diciembre.

d. Se inicia en noviembre y finaliza en enero.

48. ¿Qué objetivo se persigue con los estímulos?

a. Vincular una parte más o menos importante del salario al rendimiento.

b. Vincular el rendimiento con la motivación.

c. Vincular las horas extras con el salario.

d. Vincular las pensiones con el salario.

49. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La disponibilidad corresponde a una característica del puesto de trabajo, que obliga a la disposición habitual y a constantes alteraciones del horario del trabajo”.

a. Verdadero.

b. Falso.

50. La participación de beneficios está formada de salario que se intentó prestar como:

- a. Un factor de conciliación económico y familiar.
- b. Un factor económico.
- c. Un factor de conciliación económico y salarial.
- d. **Un factor de conciliación económico y social.**

51. ¿Por quién debe de ser firmada la nómina cuando se le hace entrega al trabajador?

- a. Por el empresario.
- b. **Por el trabajador.**
- c. Por el director de la empresa.
- d. Por el responsable de administración de la empresa.

52. ¿Dentro de una nómina que partes se pueden encontrar en el pie?

- a. Base sujeta a retención del IRPF.
- b. Base de cotización por contingencias comunes.
- c. Base de cotización adicional por horas extraordinarias.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

53. ¿Quiénes se encuentran obligados a cotizar al Régimen General?

- a. Los trabajadores.
- b. Los empresarios.
- c. **Los trabajadores y los empresarios.**
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

54. ¿Qué se ha de tener en cuenta cuando se refleja la base de cotización?

- a. **Que se encuentre determinada por la ley.**
- b. Que no se encuentre sujeta sus límites profesionales.
- c. Que sean fijadas de forma mensual.
- d. Que el resultado sea la resta de las retribuciones computables.

55. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La cotización en el Régimen General se realiza con carácter anual”.

- a. Verdadero.
- b. **Falso.**

56. ¿Qué cotizaciones no tienen la consideración legal de cuotas de Seguridad Social?

- a. Cotizaciones por desempleo.
- b. FOGASA.

- c. Formación profesional.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

57. ¿A qué hace referencia cuando se habla de tipo de cotización?

- a. A los diferentes tipos existentes.
- b. A los que pertenecen al Régimen General.
- c. Al porcentaje que se aplica a la base de cotización.
- d. A los que pertenecen a Regímenes Especiales.

58. ¿En qué consiste la recaudación de cuotas?

- a. En el ejercicio de una actividad administrativa que tiene como principal objeto el cobro de los recursos de la Seguridad Social y que no sean frutos, rentas o cualquier otro producto de sus bienes, muebles o inmuebles.
- b. En el ejercicio de una actividad administrativa que tiene como objeto la bonificación de los recursos de la Seguridad Social.
- c. En el ejercicio de una actividad administrativa que tiene como principal objeto el cobro de los beneficios del trabajador.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

59. ¿Cuál es el orden corrector de los pasos que se debería de seguir para el aplazamiento o fraccionamiento de pago?

- a. Prescripción de las deudas, devolución de ingresos indebidos, compensación y condonación.
- b. **Devolución de ingresos indebidos, prescripción de las deudas, compensación y condonación.**
- c. Devolución de ingresos indebidos, condonación, prescripción de las deudas y compensación.
- d. Prescripción de las deudas, compensación, condonación y devolución de ingresos indebidos.

60. ¿Qué código o ley recoge el delito contra la Seguridad Social?

- a. El Código Civil.
- b. La Constitución.
- c. **El Código Penal.**
- d. La Ley a favor de la Seguridad Social.

61. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La Ley General de la Seguridad Social, pervivían antiguos sistemas de cotización alejados de los salarios reales de trabajadores”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

62. ¿Cuál es la finalidad de la Seguridad Social?

- a. Garantizar a los trabajadores y a los familiares o asimilados a su cargo, la protección cuando tengan necesidad económica.
- b. Garantizar a los trabajadores y a los familiares o asimilados a su cargo, solamente la ayuda de asistencia sanitaria.
- c. **Garantizar a los trabajadores y a los familiares o asimilados a su cargo, la protección adecuada en las situaciones de necesidad.**
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

63. ¿A partir de qué año se crea el Sistema Nacional de Empleo?

- a. A partir de 1990.
- b. A partir de 1980.
- c. A partir de 1970.
- d. **A partir de 2000.**

64. ¿Qué es la Tesorería General de la Seguridad Social?

- a. Un servicio común de la Seguridad Social, donde se unifican todos los recursos económicos.
- b. Es un servicio común de la Seguridad Social, tutelado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- c. Es un servicio común de la Seguridad Social, con personalidad jurídica.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

65. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social es una empresa dependiente de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

66. ¿Cuáles de estas competencias pertenece al Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)?

- a. Dirección de contabilidad pública.
- b. Elaboración de informes económicos.
- c. Impulso y dirección de la ordenación jurídica del sistema de la Seguridad Social.
- d. Reconocimiento y control de la condición de persona asegurada y beneficiaria, a efectos de su cobertura sanitaria.

67. El Instituto Social de la Marina (ISM) es:

- a. Una entidad de derecho público con personalidad jurídica propia.
- b. Un servicio de la Seguridad Social.
- c. Una entidad perteneciente a la Seguridad Social.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

68. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“En la Carta de Servicios, la Seguridad Social manifiesta de forma privada sus compromisos en la gestión de los servicios que presta de acuerdo con los principios de transparencia y responsabilidad, facilitando la participación y la información de los ciudadanos”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

69. ¿Cuáles de estos ejercicios son llevados a cabo por la Carta de Servicios?

- a. Inscripción y afiliación.
- b. Cotización y Recaudación.
- c. Administración Electrónica.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

70. Señale cuál es el valor principal de la Carta de Servicios del Instituto Social de la Marina:

- a. Proximidad y orientación al usuario.
- b. Resolución de conflictos.
- c. Rapidez y eficiencia.
- d. Profesionalidad y participación.

71. Indique en que opción debería de encontrarse el trabajador para encontrarse dentro del campo de aplicación del Sistema de la Seguridad Social:

- a. Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b. Trabajadores por cuenta ajena.
- c. Estudiantes.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

72. ¿Por qué regímenes se encuentra formado el Sistema de Seguridad Social?

- a. **Régimen General y Regímenes Especiales.**
- b. Régimen Total y Régimen Parcial.
- c. Régimen General y Régimen Total.
- d. Regímenes Especiales y Régimen Parcial.

73. Dentro de los regímenes especiales se divide en:

- a. **Trabajadores autónomos.**
- b. Sistema especial de la Industria Resinera.
- c. Sistema especial agrario.
- d. Sistema especial para empleados de hogar.

74. Indica si es verdadero o falso la siguiente afirmación:

“El número de la Seguridad Social es obligatorio para todo cuidado con carácter previo a la solicitud de afiliación y alta en algún régimen de Seguridad Social”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

75. ¿Qué datos debe de contener la solicitud de variación de datos?

- a. Identificativo del trabajador.
- b. Identificativo del empresario.
- c. Datos de modificación.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

76. ¿Cuántos días previos de la relación laboral se ha de realizar la alta en el Régimen General?

- a. 50 días.
- b. 60 días.
- c. 40 días.
- d. 30 días.

77. ¿Cómo se denomina el medio informático, electrónico y telemático por el que se puede llevar a cabo altas, bajas y variaciones de datos?

- a. Web de la Seguridad Social
- b. Sistema eléctrico.
- c. **Sede electrónica.**
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

78. Se entiende como trabajador por cuenta propia o autónomo:

- a. Aquel que realice de forma inusual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo.
- b. **Aquel que realice de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo.**
- c. Aquel que realice de forma habitual, personal e indirecta una actividad económica a título lucrativo.
- d. Aquel que realice de forma habitual personal y directa una actividad económica a título no lucrativo.

79. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El convenio especial de empresas y trabajadores sujetos a expedientes de regulación de empleo que incluya a trabajadores de 40 o menos años de edad, la suspensión viene dada por la Dirección Provincial de Trabajo”.

- a. Verdadero.
- b. **Falso.**

80. ¿Sobre quién recae la responsabilidad en caso de que el trabajador no se encuentre dado de alta?

- a. Sobre el trabajador.
- b. Sobre los beneficiarios de la Seguridad Social.
- c. **Sobre la empresa.**
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

81. ¿Qué es la inscripción?

- a. **Acto administrativo por el que la Tesorería General de la Seguridad Social asigna al empresario un número para su identificación.**
- b. Acto administrativo por el que la INSS asigna al empresario un número para su identificación.
- c. Acto administrativo por el que la Seguridad Social asigna al empresario un número para su identificación.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

82. ¿Quién debe solicitar la inscripción como empresa antes de realizar una contratación?

- a. Todas las empresas.
- b. **El empresario que vaya a contratar trabajadores por primera vez.**
- c. El empresario siempre que vaya a realizar una contratación.
- d. El trabajador cuando vaya a ser contratado.

83. ¿Qué documentos debe de presentar el empresario para realizar la inscripción como empresa?

- a. Modelo de solicitud, DNI y documento emitido por el Ministerio de Economía y Hacienda signando el Número de Identificación Física.
- b. Modelo de solicitud, documento identificativo de la empresa y documento emitido por el Ministerio de justicia y Hacienda signando el Número de Identificación Jurídico.
- c. Modelo de solicitud, documento identificativo de la empresa y documento emitido por el Ministerio de Economía y Hacienda signando el Número de Identificación Física.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

84. ¿Qué período de vigencia tiene la formalización del documento de asociación y cobertura de la presentación económica por incapacidad temporal?

- a. 6 meses.
- b. 2 años.
- c. 3 años.
- d. 1 año.

85. ¿Cuál de estos datos serán necesario comunicar su variación?

- a. Cambio de actividad económica.

- b. Cambio de entidad que cubre las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- c. Cambio de nombre de persona física o jurídica.
- d. **Todas las opciones anteriores son correctas.**

86. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El período de tiempo en el que se debe de realizar la sucesión de la titularidad es en 30 días naturales después de dicha sucesión”.

- a. Verdadero.
- b. **Falso.**

87. ¿Con qué modelo se deberá realizar la sucesión de la titularidad?

- a. TA.6.
- b. TA.7.
- c. **TA.8.**
- d. TA.6. 0138_HOGAR.

88. ¿Dónde se debe de presentar los modelos de solicitudes?

- a. **En la Administración de la Tesorería General de la Seguridad Social.**
- b. En la INSS.
- c. En la INM.

d. En la Administración de la Seguridad Social.

89. ¿Qué modelo de solicitud será necesario para la inscripción C.C.C. principal General?

- a. **TA-6.**
- b. TA-7.
- c. TA-8.
- d. TA.6 0138_HOGAR.

90. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La empresa se encontrará en obligación de comunicar las altas, bajas y variaciones de los datos de los trabajadores que vayan a iniciar una actividad laboral a su servicio o que cese en la misma”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

91. ¿Cuáles son los elementos básicos de la cotización a la Seguridad Social?

- a. La base de cotización y el tipo de cotización.
- b. El tipo de cotización y la cuota.
- c. **La base de cotización, el tipo de cotización y la cuota.**
- d. La base de cotización y la cuota.

92. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“la base de cotización en los diversos Regímenes del Sistema de la Seguridad Social, será la cantidad que se establezcan en la Ley”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

93. ¿Qué se entiende por pluriempleo?

- a. Situación del trabajador por cuenta ajena que presta servicios profesionales a dos o más actividades en una misma empresa.
- b. Situación del trabajador por cuenta ajena que presta sus servicios profesionales a dos o más empresarios distintos y en actividades que den lugar a su alta obligatoria en un mismo Régimen de la Seguridad Social.
- c. Actividades que den lugar a su alta obligatoria en distintos Regímenes de la Seguridad Social.
- d. Todas las opciones anteriores son verdaderas.

94. ¿Qué conceptos son cotizables?

- a. Contingencias comunes.
- b. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- c. Horas extraordinarias y otras cotizaciones.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

95. ¿Cuáles de estos regímenes pertenecen a la cotización a la Seguridad Social?

- a. Régimen Especial de la Mina.
- b. Régimen Especial de la Seguridad Social.
- c. Seguro Escolar.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

96. ¿Desde qué día está obligado a cotizar el trabajador autónomo?

- a. Desde el día en que comienza a realizar su actividad laboral.
- b. Desde el día que finalice su primera actividad laboral
- c. Desde el día que tenga efectos su alta en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.
- d. Desde el día que finalice el alta en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.

97. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Una cuota es el resultado de aplicar el tipo de cotización a la base de cotización y deducir el importe de las bonificaciones o reducciones que resulten aplicables”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

98. ¿Qué cantidad de devolución debe de recibir las personas que han realizado los ingresos por error?

- a. **Devolución total o parcial del importe.**
- b. Devolución total del importe.
- c. Devolución parcial del importe.
- d. No se realiza la devolución del importe.

99. ¿A quién corresponde la recaudación en vía ejecutiva de las deudas por cuotas y demás recursos del Sistema de la Seguridad Social objeto de gestión recaudatoria?

- a. Del Sistema de la Seguridad Social.
- b. **Administrativo.**
- c. De INSS
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

100. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“La concesión de aplazamiento dará lugar a unos intereses, que será exigibles desde su concesión hasta la fecha de pago conforme al tipo de interés de demora que se encuentre vigente en cada momento durante el periodo del aplazamiento”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

101. ¿Cuáles de estas prestaciones no pertenecen a la económica?

- a. Paternidad.
- b. Incapacidad permanente.
- c. Jubilación.
- d. **Ayuda alimenticia.**

102. La tarjeta sanitaria se debe de tramitar en:

- a. La Seguridad Social.
- b. **El centro de salud que le corresponda.**
- c. El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- d. El Instituto Social de la Marina.

103. La asistencia sanitaria en España mediante cargo públicos se realiza mediante en:

- a. El centro de salud que le corresponda.
- b. El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- c. El Instituto Social de la Marina.
- d. **El Sistema Nacional de Salud (SNS).**

104. El porcentaje mínimo de las prestaciones farmacéuticas ambulatorias corresponde a:

- a. 60% del PVP para todos los usuarios y sus beneficiarios.
- b. 50% del PVP para aquellas personas que muestren la condición de asegurado activo y sus beneficiarios.
- c. 5% para personas que muestren la condición de asegurado activo y sus beneficiarios.
- d. 10% del PVP para las personas que ostenten la condición de asegurado como pensionistas de las Seguridad Social.

105. Indica si es verdadera o falsa las siguiente afirmación:

“El Certificado Provisional Sustitutorio es una tarjeta donde acredita el derecho a recibir las prestaciones sanitarias en la UE”.

- a. Verdadero
- b. Falso.

106. ¿Qué debe de cubrir las prestaciones económicas por maternidad?

- a. La pérdida de rentas del trabajo o de ingresos que sufren los trabajadores, que sucede su contrato o se interrumpe para disfrutar de la maternidad, adopción y acogimiento.
- b. Los gastos extras que surge cuando se incrementa la familia debido al nacimiento del hijo/a, adopción y/o acogimiento.

- c. La pérdida de uno de los salarios de los progenitores por disfrutar de la maternidad/paternidad, adopción y/o acogimiento.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

107. ¿Quiénes podrán beneficiarse de la maternidad no contributiva?

- a. Todas las trabajadoras.
- b. Las trabajadoras que sean por cuenta propia o ajena.
- c. Las trabajadoras que se encuentren de alta en la Seguridad Social.
- d. Todas las trabajadoras que cumplan los requisitos.

108. ¿De dónde puede derivar la incapacidad permanente?

- a. De un accidente grave.
- b. De una discapacidad.
- c. De la incapacidad temporal.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

109. ¿En cuáles de estas jubilaciones puede ser reducida mediante coeficientes reductores?

- a. Jubilación ordinaria.
- b. Jubilación anticipada por razón del grupo o actividad profesional.
- c. Jubilación anticipada de trabajadores con discapacidad.

d. Jubilación derivada del cese no voluntario en el trabajo.

110. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“los efectos económicos de los trabajadores en situación asimilada al alta se darán desde el día siguiente al de la solicitud o cuando se produzca el hecho causante, según sea la situación asimilada de que se trate”.

a. Verdadero.

b. Falso.

111. Dentro de las pensiones contributivas se pueden encontrar:

a. Pensiones por invalidez.

b. Pensión por necesidades protegibles.

c. Pensiones por jubilación y por fallecimiento.

d. Todas las opciones anteriores son correctas.

112. Las prestaciones de las pensiones no pueden ser objeto de:

a. Cesión total o parcial.

b. Conservación.

c. Indemnización.

d. Baja.

113. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“El SOVI es un régimen residual que se aplica a los trabajadores y sus beneficiarios, que reúnan los requisitos necesarios”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

114. ¿Qué facultad tiene el INSS y el ISN?

- a. Reconocer el derecho de la prestación.
- b. Garantizar la asistencia sanitaria.
- c. Garantizar la ayuda.
- d. Reconocer el derecho de la pensión y garantizar que se cumple las condiciones.

115. ¿A quiénes se abonarán las pensiones?

- a. Los titulares.
- b. A los menores de 18 años.
- c. Mayores incapacitados judicialmente.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

116. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Aquellas pensiones que las cuantías supere el importe anual que es establecido de forma ilegal, se encuentra sujetas a tributación en los

términos establecidos en las normas reguladoras del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) y que se encuentren sometidas al sistema general de retenciones a cuenta del impuesto”.

- a. Verdadero.
- b. Falso.

117. ¿Dónde se aplican el importe de las revalorizaciones a las personas que reciban pensión el 31 del 12 de 2018?

- a. Al importe anual.
- b. Al importe diario.
- c. Al importe semanal.
- d. Al importe mensual.

118. ¿Cuáles de estas asistencias sanitarias entra dentro de las prestaciones?

- a. Transporte sanitario.
- b. Atención de urgencia.
- c. Servicios de información y documentación.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

119. ¿Cuáles de estas prestaciones no pertenecen a las familiares?

- a. Prestación familiar en su modalidad contributiva.

- b. Prestaciones económicas por parto múltiple.
- c. Prestaciones económicas por nacimiento de hijo en familia numerosa.
- d. **Prestaciones económicas por la recogida del niño en adopción.**

120. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Los documentos de solicitud de las pensiones no tienen instrucciones ya que son fáciles de cumplimentar”.

- a. Verdadero.
- b. **Falso.**

121. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Los Acuerdos Interprofesionales, son acuerdos suscritos entre las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas de carácter estatal o de Comunidad Autónoma que tienen el tratamiento establecido para los convenios colectivos”.

- a. **Verdadero.**
- b. Falso.

122. El pacto colectivo extraestatutario es un acuerdo suscrito entre:

- a. El empresario y la autoridad laboral.
- b. **Los trabajadores y el empresario.**

- c. Los trabajadores y la Autoridad laboral.
- d. Todas las opciones anteriores son correctas.

123. En los convenios de ámbito sectorial, el número de miembros en representación de cada parte no excederá de:

- a. 15 representantes.
- b. 14 representantes.
- c. 13 representantes.
- d. 12 representantes.

124. ¿Qué tipo de materias pueden regular los convenios colectivos?

- a. Económicas y laborales.
- b. Sindicales y condiciones de empleo.
- c. Medidas de promoción profesional.
- d. Todas las respuestas son correctas.

125. ¿Quiénes pueden solicitar la actuación de la comisión para la solución de las discrepancias por falta de acuerdo en los procedimientos de inaplicación de condiciones de trabajo previstas en un convenio colectivo?

- a. Las empresas.

- b. Los representantes de los trabajadores.
- c. Las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales.
- d. a y b son correctas.

126. ¿En qué artículo de la Constitución Española se reconoce la libre sindicación y el derecho de huelga?

- a. En el artículo 28.
- b. En el artículo 37.1.
- c. En el artículo 7.
- d. En el artículo 5.

127. ¿Cómo puede ser la representación de los trabajadores en la empresa?

- a. Representación sindical, colectiva y unitaria.
- b. Representación personal e individual.
- c. Representación colectiva.
- d. Representación del departamento de Recursos Humanos.

128. Completa el espacio en blanco del siguiente enunciado:

“El _____ es el representante de los trabajadores en las empresas o centros de trabajo que cuenten con una plantilla comprendida entre 6 y 49 trabajadores”.

- a. Comité de empresa.
- b. Comité intercentros.
- c. Delegado de personal.
- d. Director del personal.

129. ¿Cuándo se considera que una empresa tiene dimensión comunitaria?

- a. Cuando emplee 950 o más trabajadores en el conjunto de los Estados miembros.
- b. Cuando emplee 1.000 o más trabajadores en el conjunto de los Estados miembros.
- c. Cuando emplee 1.500 o más trabajadores en el conjunto de los Estados miembros.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

130. ¿Cuándo debe constituirse, en un centro de trabajo, el comité de seguridad y salud?

- a. Debe constituirse en todos los centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores.
- b. Debe constituirse en todos los centros de trabajo que cuenten con 100 o más trabajadores.
- c. Debe constituirse en todos los centros de trabajo que cuenten con 150 o más trabajadores.
- d. Debe de constituirse en todos los centros de trabajo que cuenten con 500 o más trabajadores.

131. El comité de huelga deberá estar formado por:

- a. 12 trabajadores de los centros de trabajo afectados.
- b. 14 trabajadores de los centros de trabajo afectados.
- c. 16 trabajadores de los centros de trabajo afectados.
- d. 15 trabajadores de los centros de trabajo afectados.

132. El empresario que proceda al cierre patronal ¿qué plazo tendrá para comunicarlo a la autoridad laboral?

- a. Deberá comunicarlo en un plazo de 48 horas.
- b. Deberá comunicarlo en un plazo de 24 horas.
- c. Deberá comunicarlo en un plazo de 12 horas.
- d. Deberá comunicarlo en un plano de 72 horas.

133. La mediación implica:

- a. La presencia de un tercero que intenta acercar las posiciones de las partes y que incluso está facultado.
- b. La presencia de la autoridad laboral para acercar posiciones entre las partes.
- c. La presencia de la representación sindical para acercar posiciones entre las partes.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

134. Indica si es verdadera o falsa la siguiente afirmación:

“Se entiende por conflicto colectivo de trabajo toda controversia que afecta de una manera genérica e indeterminada a una pluralidad de trabajadores.”

- a. Verdadero.
- b. Falso.

135. ¿Qué tipos de conflictos colectivos existen?

- a. Conflictos colectivos jurídicos y de intereses.
- b. Conflictos colectivos jurídicos y plurales.
- c. Conflictos colectivos de intereses y plurales.
- d. Conflictos colectivos plurales, jurídicos y de intereses.

136. ¿Qué sujetos están legitimados para promover el proceso especial sobre conflicto colectivo de trabajo?

- a. Los sindicatos y asociaciones empresariales.
- b. Los empresarios y órganos de representación de los trabajadores.
- c. La autoridad laboral.

d. Todas las respuestas son correctas.

137. ¿Cómo podemos iniciar un proceso de conflicto colectivo de trabajo?

- a. Mediante demanda indirecta.
- b. Mediante arbitraje.
- c. Por presentación ante la autoridad laboral o mediante demanda directa.
- d. Mediante conciliación previa.

138. ¿Qué tipos de conflictos son susceptibles de someterse al V acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales?

- a. Controversias en las comisiones paritarias de los convenios colectivos que conlleven el bloqueo en la adopción de acuerdos.
- b. Los conflictos que den lugar a la convocatoria de una huelga o que se susciten sobre la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga.

- c. Los conflictos que motiven la impugnación de convenios colectivos, de forma previa al inicio de la vía judicial.
- d. **Todas las respuestas anteriores son correctas.**

139. Comprobar el cumplimiento de la normativa laboral, es una función propia de:

- a. **La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**
- b. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- c. La Autoridad Laboral.
- d. La asesoría laboral.

140. Si en una empresa los trabajadores se desplazan al centro de trabajo en un autobús puesto a su disposición, desde hace años, y la empresa procede a la supresión unilateral del mismo, ¿dicha decisión o práctica empresarial conllevaría un conflicto colectivo de qué tipo?

- a. **Conflicto colectivo jurídico.**
- b. Conflicto colectivo de intereses.
- c. Conflicto colectivo plural.
- d. Ninguna de las opciones anteriores son correctas.

141. Indica si el siguiente enunciado es verdadero o falso:

“En la línea adoptada por la Organización Mundial de la Salud, se considerará “salud” como un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.”

a. Verdadero.

b. Falso.

142. ¿Qué actuaciones le corresponden al empresario en materia de prevención de riesgos laborales?

a. Elaborar, implantar y aplicar un plan de prevención de riesgos laborales.

b. Evaluar los riesgos.

c. Planificar y ejecutar la actividad preventiva.

d. Todas las respuestas son correctas.

143. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales es un documento que se conservará a disposición de:

a. La autoridad laboral y los representantes de los trabajadores.

b. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

c. Los sindicatos.

d. El Ministerio de Trabajo.

144. ¿Cuándo deberá constituir el empresario un servicio de prevención propio?

- a. Con más de 300 trabajadores.
- b. Con más de 400 trabajadores.
- c. Con más de 500 trabajadores.
- d. Con más de 600 trabajadores.

145. La memoria y programación del servicio de prevención deberá ser elaborada por la empresa:

- a. Anualmente.
- b. Semestralmente.
- c. Trimestralmente.
- d. Cuatrimestralmente.

146. ¿Qué recursos preventivos puede disponer el empresario para vigilar el cumplimiento de las actividades preventivas?

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa.
- b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
- c) Uno o varios miembros del o los servicios de prevención ajenos concertados por la empresa.

d) Todas las respuestas son correctas.

147. Quedarán exentas de la obligación de someterse a una auditoría aquellas empresas que:

a) Cuya actividad no es considerada de riesgo especial de hasta 50 trabajadores.

b) Cuya actividad no es considerada de riesgo especial de hasta 25 trabajadores.

c) Cuya actividad no es considerada de riesgo especial de hasta 15 trabajadores.

d) Todas las opciones anteriores son correctas.

148. ¿Quién o quienes designarán a los delegados de prevención dentro de la empresa?

a) Serán designados por el Departamento de Recursos Humanos.

b) Serán designados por los representantes del personal.

c) Serán designados por la dirección de la empresa.

d) Serán designados por la asesoría laboral de la empresa.

149. Completa el espacio en blanco del siguiente enunciado:

“El _____ es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos”.

- a) **Comité de Seguridad y Salud.**
- b) Comité Intercentros.
- c) Comité de Prevención de Riesgos Laborales.
- d) Comité de directivos empresariales.

150. ¿Qué técnica preventiva tiene por objetivo adecuar el trabajo a la persona?

- a) Seguridad en el trabajo.
- b) Vigilancia de la salud.
- c) **Ergonomía y psicología aplicada.**
- d) Ninguna de las opciones anteriores son correctas.